

# 政策の方向性（案）

東京都

## 1. 生活の充実を前提とした持続可能な働き方の実現

### ◎ 長時間労働前提の働き方など労働慣行の見直し

- ・ DXの活用による生産性の向上を進める職場づくり
- ・ 物流や工場の現場での働き手の確保
- ・ 国の制度の見直し

（テーマ）勤務のあり方 など

など

### ◎ 労働者のライフイベントに合わせた職場環境の魅力の強化

- ・ 業界をあげた取組
- ・ 充実した福利厚生制度
- ・ フェムテックの導入

など

### ◎ 家事育児時間の削減・男性の家事育児参画を加速

- ・ 職場でのリーダーによる普及啓発
- ・ テレワークの加速

など

## 2. 誰もが自分の将来をデザインできる社会の実現

### ◎ いわゆる「年収の壁」の正確な理解の徹底

- ・ Z世代への情報提供
- ・ 相談による問題解決
- ・ 国の制度の見直し等

など

（テーマ） 社会保障制度の見直し、普及啓発 など

### ◎ 非正規等で働く女性のキャリアチェンジ・キャリアアップを支援

- ・ 高度なスキルの習得
- ・ 育児や介護中のスキルアップ
- ・ 非正規の従業員の登用

など

### ◎ あらゆる女性への支援に向けた分野横断的な連携強化

- ・ 相談による問題解決：非正規の社員やフリーランス
- ・ 就業や福祉などの様々な面からのアプローチ

など

## 3. 女性が個性や力を最大限発揮できる社会の実現

### ◎ 経営層の意識改革や取組を促す社会的ムーブメントの醸成

- ・ 女性の起業家の活躍
- ・ 先進的な取組を進める企業同士のネットワーク など

### ◎ 女性がいつでも相談できる場所や機会・ロールモデルの創出

- ・ 相談による問題解決：女性の管理職や従業員など
- ・ 女性リーダーの育成を目指す企業同士の協力 など

### ◎ 女性の処遇改善や登用に積極的な企業の後押し

- ・ 相談による問題解決：女性の活躍を後押しする会社
- ・ 中小企業における問題点の洗い出し
- ・ 会社をあげての計画的な取組 など