



アイデアを形にする力

The power to make your idea into a SHAPE

マテリアルでは全社員が「創意」「誠実」「信頼」を旗印として日々努力を重ね、アルミ材料を主軸に素材の販売から機械加工製品を、お客様のご要望にあった製品製作のため、コスト提案も含めご提供することをお約束します。



JQA-QMAT3438

ISO 9001:2008 認証取得



JCA-AS0086

JIS Q 9100:2009 認証取得



MSA-ES-827

ISO 14001:2004 認証取得

株式会社マテリアル
東京都大田区南六郷3-22-11
TEL: 03-3733-3914 FAX: 03-3733-3919
URL: <http://www.material-web.net/>

MATERIAL
Industrial processing and production

会社概要 – マテリアルの概要

会社名 株式会社マテリアル
住所 東京都大田区南六郷 3-22-11
本社 東京都大田区南六郷 3-16-17
テクニカルセンタ 東京都大田区南六郷 3-14-1
第3工場

資本金 2001万円
事業内容 アルミ・ステンレス・非鉄金属の材料販売
及び部品加工販売
従業員 30名

主要取引メーカー
防衛機器・航空機器・衛星機器・OA機器・加工機器・
測定機器・自動車機器・通信機器・医療機器・液晶関連
半導体関連
上場企業取引先 約 30社
非上場取引先 約 500社

MATERIAL
Industrial processing and production

本社 外観



テクニカルセンター 外観



材料準備

加工

検査

【高精度・同時5軸制御FMC キタムラ機械Supercell-400】

- 多品種少量生産を実現する
長時間無人化対応FMC
- 標準20パレットの高速・高能率
ワークハンドリングシステム



材料準備

加工

検査

【複合加工機 ヤマザキマザック INTEGREXJ-200 500U】

丸形状 × 角形状

複合加工・複雑な形状を
より速く“カタチ”にします。

Φ500mm × L500mm

MILLING主軸回転数
12,000r.p.m



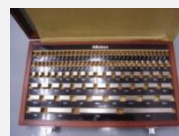
材料準備

加工

検査

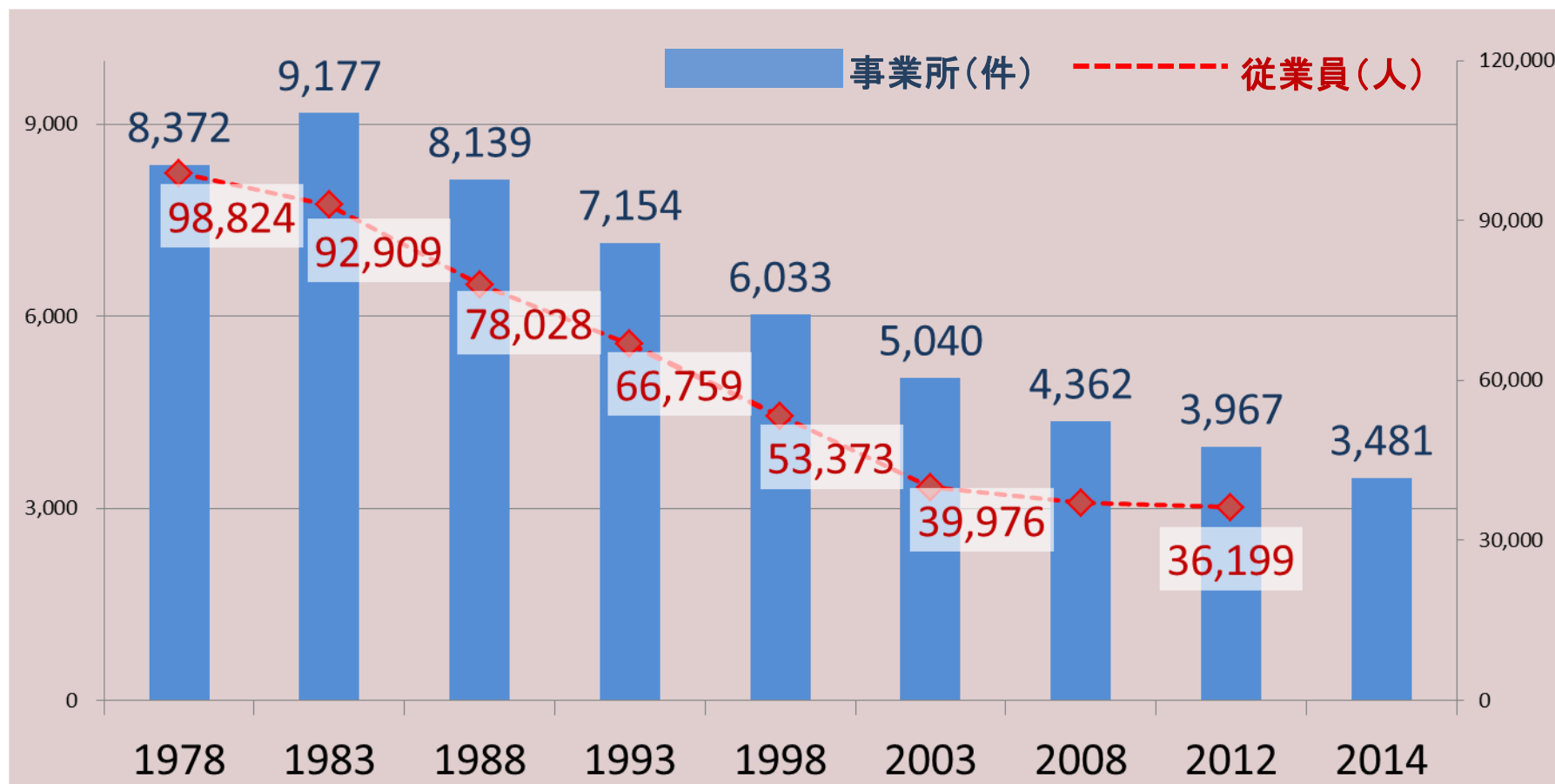
【最新検査装置×「確認徹底」の体制】

工程内検査では検査・測定しきれない箇所も必ず社員が確認する体制を整えております。定期的な校正もきちんと実施しています。



大田区製造業の事業所・従業員の推移

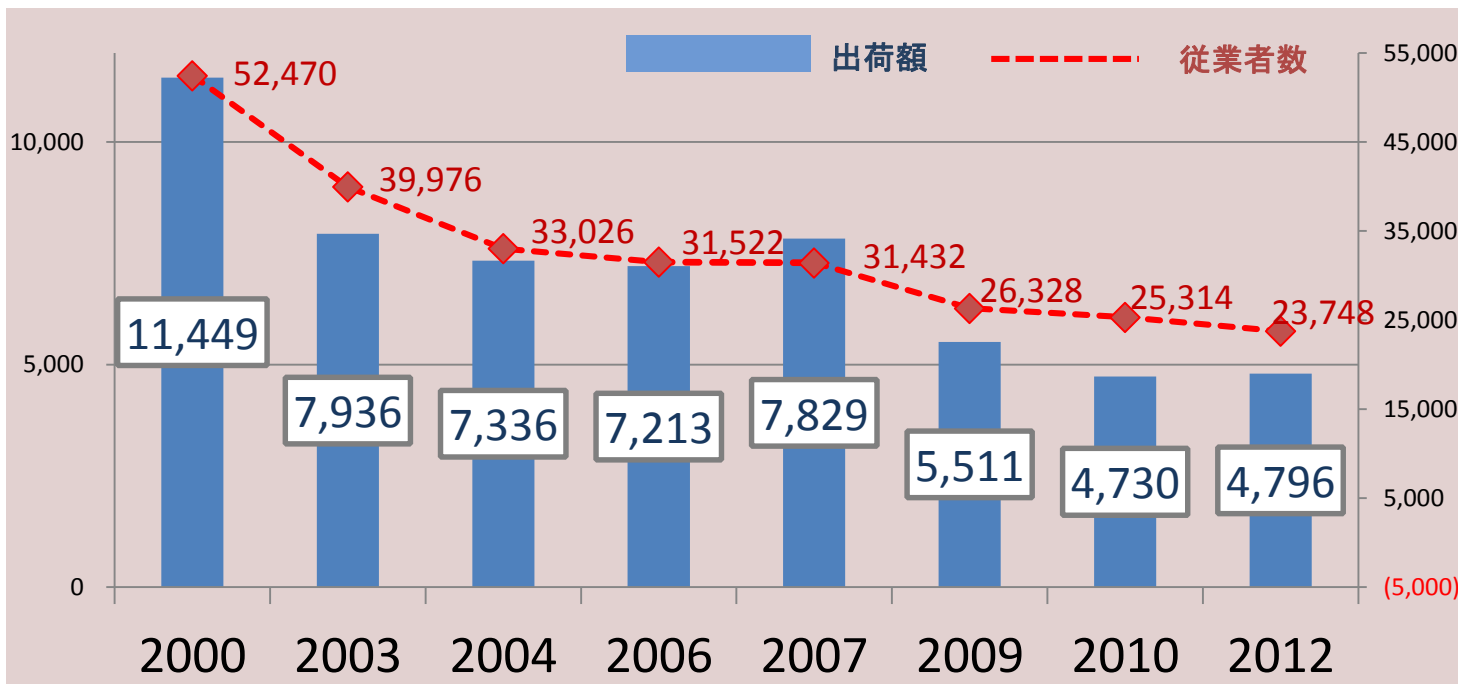
- 事業所数は**1983年（9,177件）**をピークに以降**減少**を続けている。
- 従業員数は**1978年（98,824人）**から**減少**している



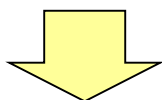
大田区製造業の従業者数・製品出荷額の推移

従業者数は2000年の52,470人から減少を続け、
2010年には25,314人となっている。

(従業者4人以上)



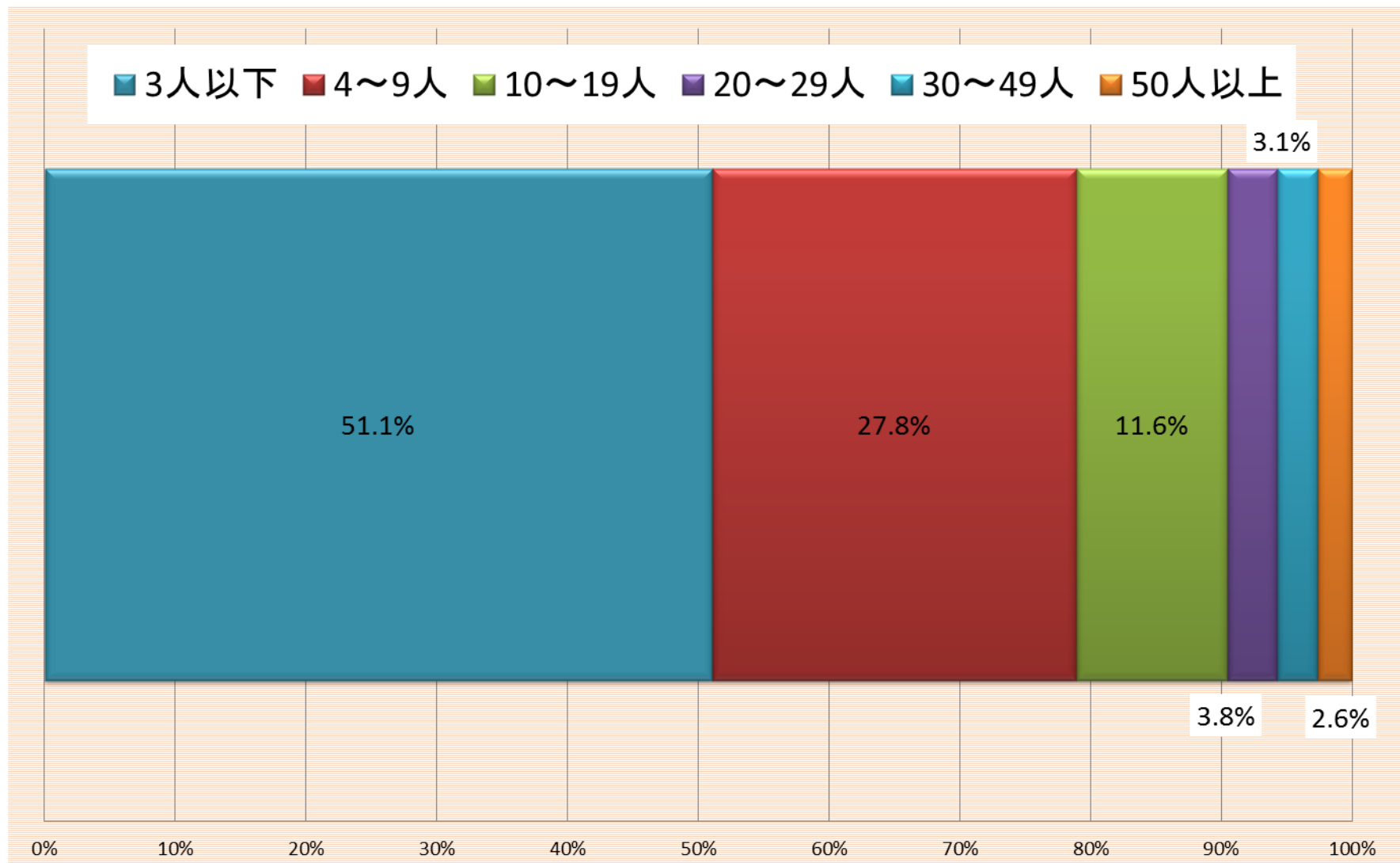
• 出荷額 2000年 11,449億円



2010年 4,730億円

資料) 経済産業省「工業統計」より作成

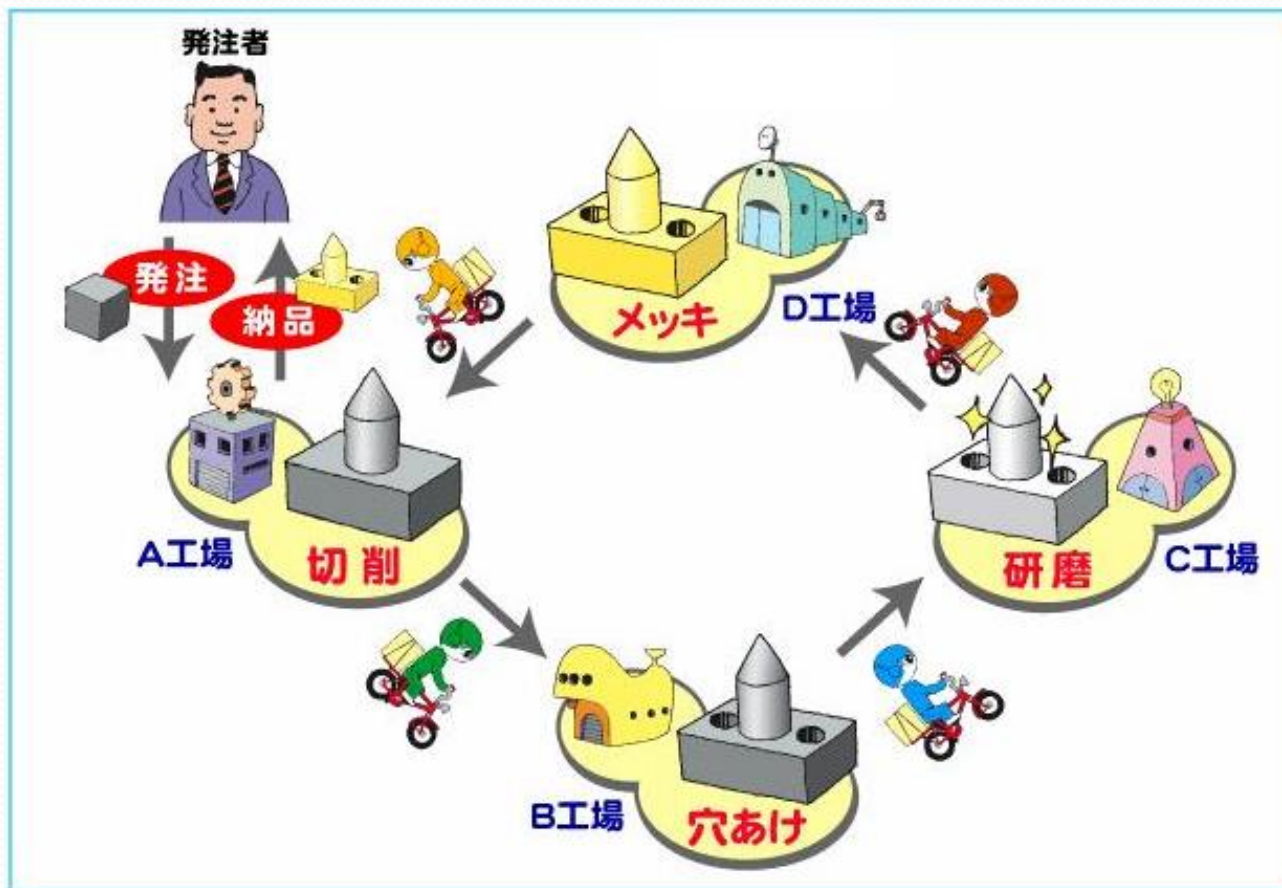
大田区製造業の従業者規模



従業員規模は3人以下が約50%

資料) 東京都総務局統計部より刊行された「東京の工業」(平成17年工業統計調査報告)等から抜粋加工したものです。

大田区の仲間回し



マテリアルの人材戦略

ビジョンと人材育成

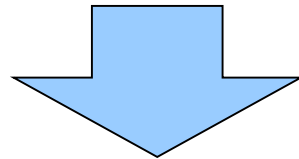
ビジョンと人材育成

ビジョンを明確にする！

技術と信頼のビジネスモデル

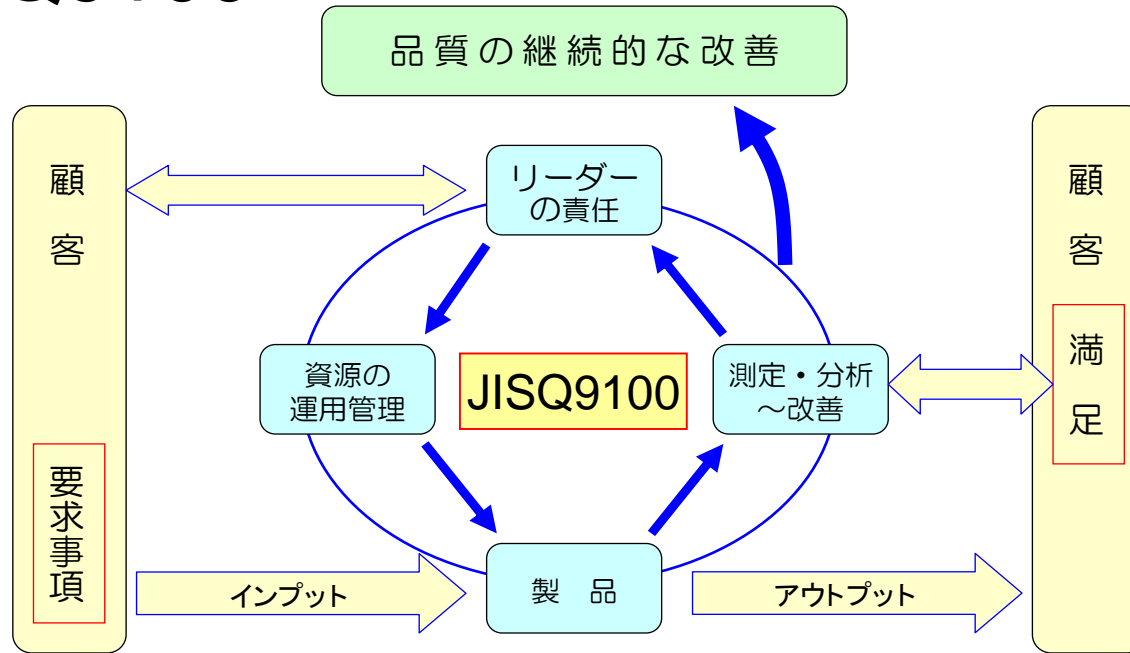
- ① 企業品質を「魅せる」 JISQ9100の取得
- ② 働く人の「質」向上 資格取得マシニング・QC

経営資源の「魅せかた」と「活用」



JISQ9100

プロセスと適応分野



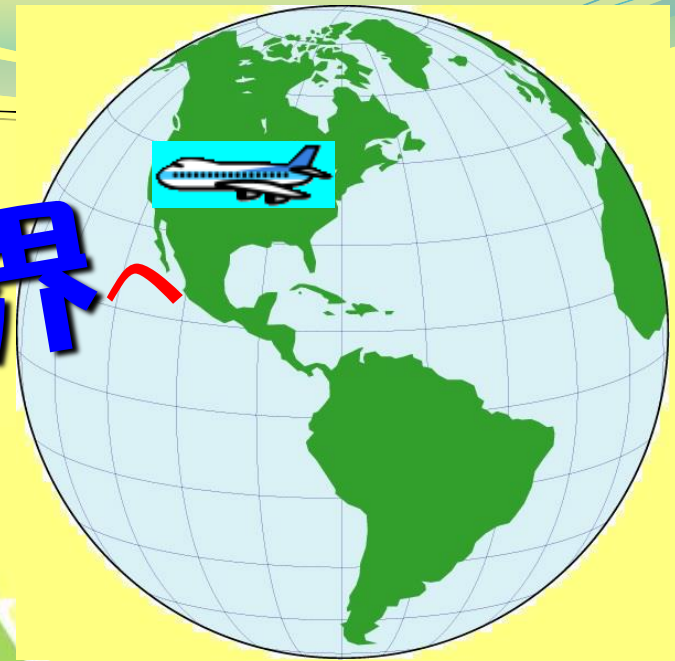
適 応 分 野

航空・宇宙・防衛の分野に適応





大田区から世界へ



田園調布

大田区



大田ブランド

羽田





マシニング技能検定とQC検定

マシニング技能検定



技能検定は、技能に対する社会一般の評価を高め、働く人の技能と地位の向上を図ることを目的とする

働く人の有する技能を一定の基準により検定する国家検定制度（1級～3級）
職業能力開発促進法に基づき実施される

QC検定

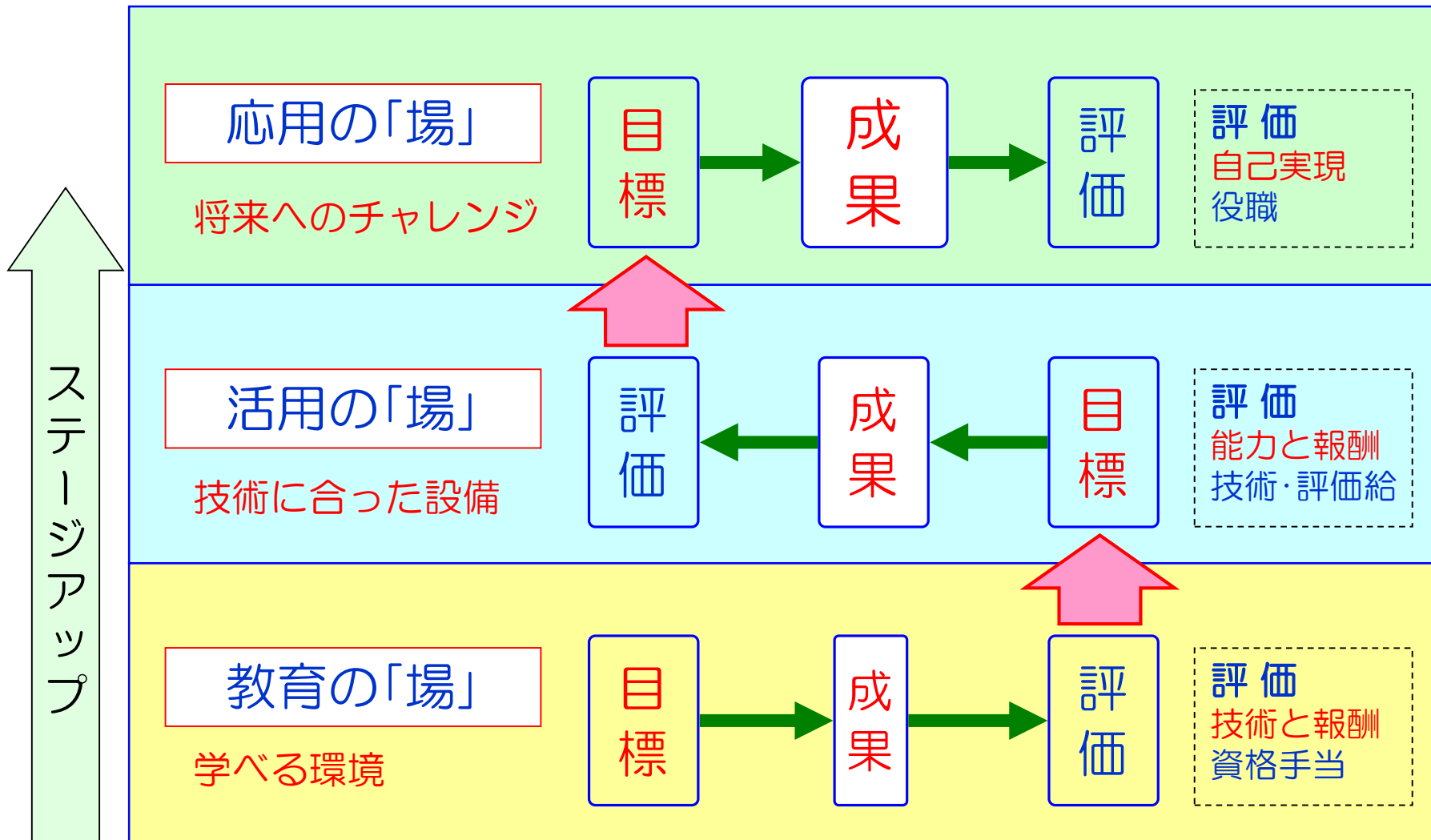


QC検定は、品質管理全般についての知識が問われる検定試験（1級～4級）

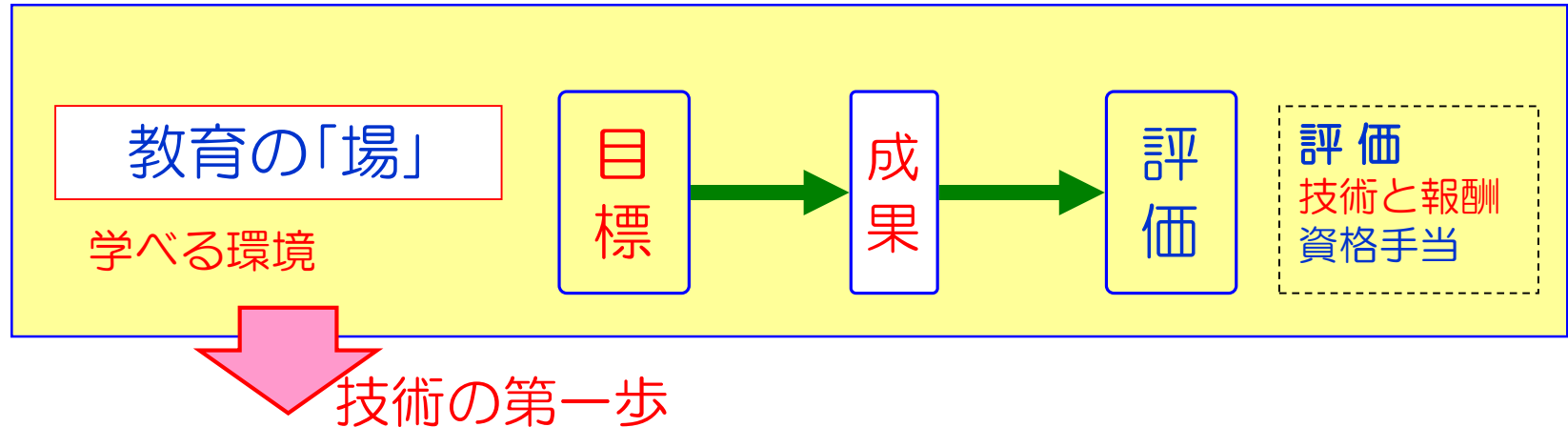
品質管理部門・技術系部門のスタッフなど企業内において品質管理業務に携わる人が対象



ビジョンと人材育成



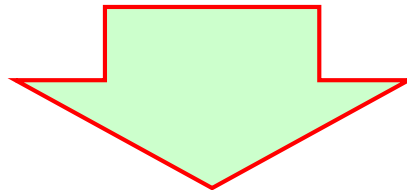
ビジョンと人材育成のプロセス



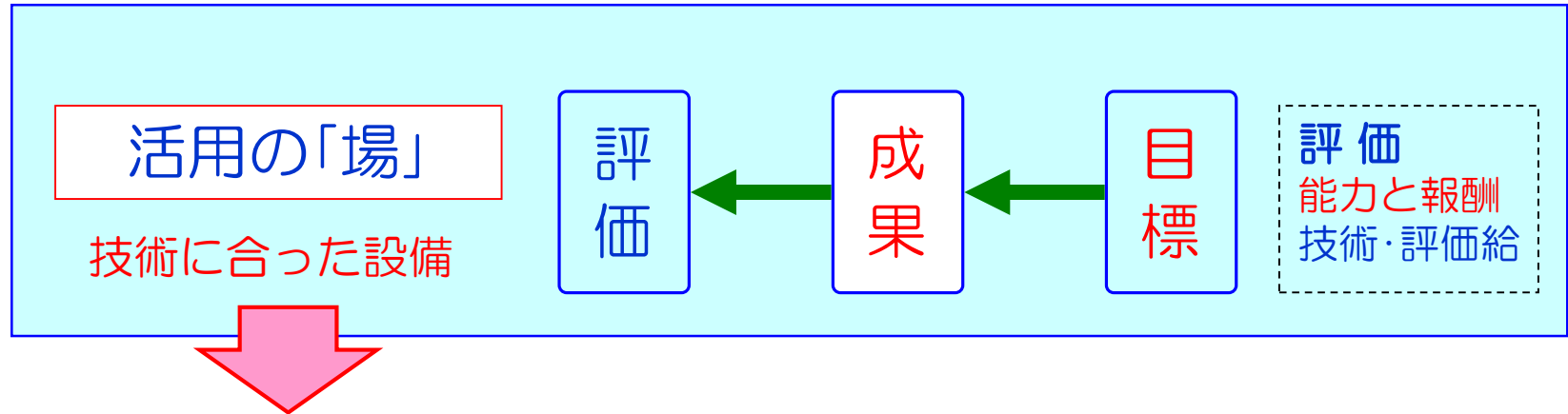
技術を身につけるための環境提供（コンサルの活用～杉浦技塾）

不適合の検証（トレーサビリティ）

技術に対する評価



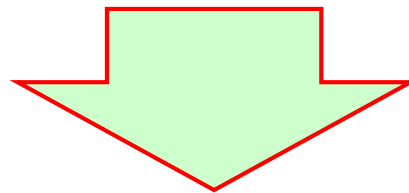
ビジョンと人材育成のプロセス



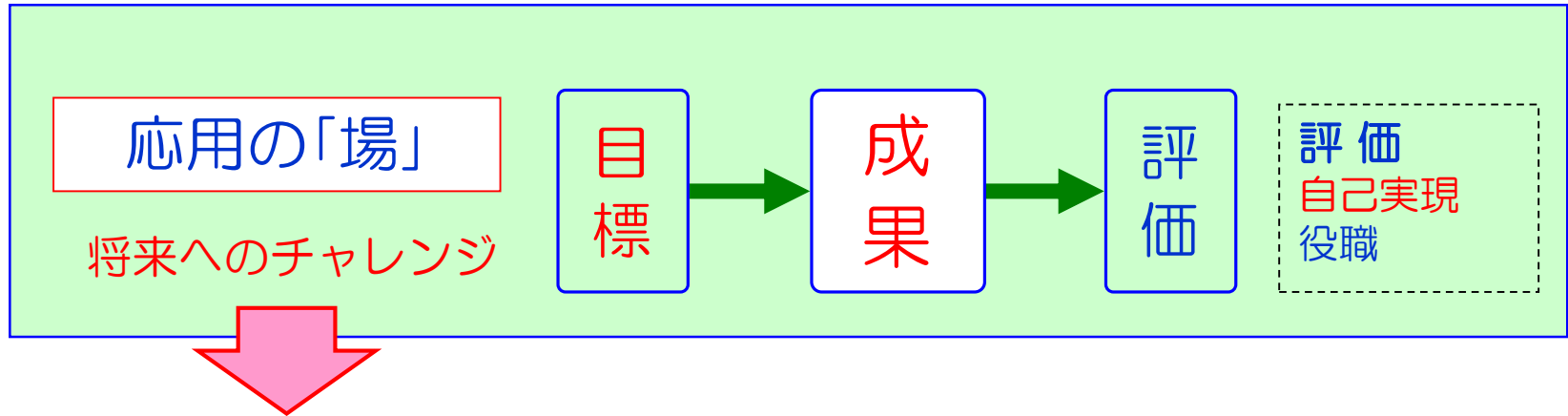
技術を活用するための環境整備（設備の入替～新規導入）

ここまで培ってきた技術・情報・ノウハウの蓄積共有

能力に対する評価



ビジョンと人材育成のプロセス



新たな挑戦が出来る環境整備（取引先との連携～産学官連携）

取引先と技術コンクール

技術を伝える（人材を教育出来る）

成果に対する評価 人材育成に対する評価



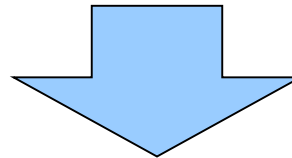
人材戦略の成果

東京都中小企業

ものづくり人材育成大賞 (奨励賞) 受賞

全員が有資格者 (マシニング検定)

企業品質のアップ



技術と信頼



東京都に望む事

- ① 基礎技術・応用技術とのマッチング
- ② 情報提供・コーディネート
- ③ 育成：人材育成に対する支援
 - ・目標達成型の支援・・・
 - ・派遣労働者のスキルアップ支援・・・
- ④ 採用：若年人材のマッチング

ベンチシートプロジェクト

MATERIAL / CYCLE BOY / KOMEYA DESIGN
CONFIDENTIAL UNTIL 2017.3/31



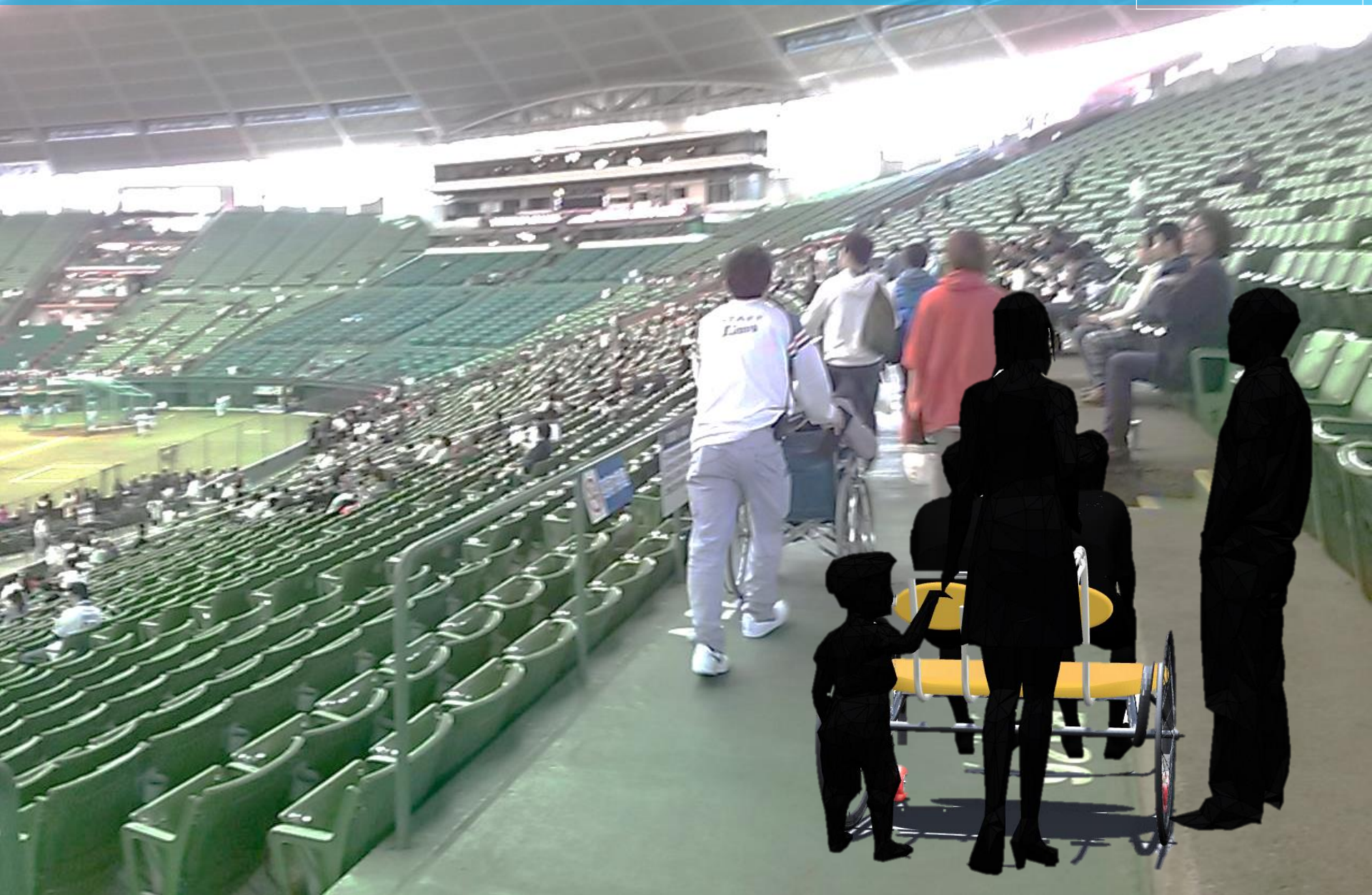
ベンチシートプロジェクト

MATERIAL / CYCLE BOY / KOMEYA DESIGN
CONFIDENTIAL UNTIL 2017.3/31



ベンチシートプロジェクト

MATERIAL / CYCLE BOY / KOMEYA DESIGN
CONFIDENTIAL UNTIL 2017.3/31



ベンチシートプロジェクト

MATERIAL / CYCLE BOY / KOMEYA DESIGN
CONFIDENTIAL UNTIL 2017.3/31

